



Whistleblowing–La procedura interna di segnalazione

COSA SI INTENDE PER WHISTLEBLOWING?

È uno strumento attraverso il quale **i dipendenti (e non solo)** di un'azienda, **segnalano** a specifici individui o organismi **una violazione, un reato o un illecito**, commesso da altri soggetti appartenenti all'organizzazione.

In Italia è presente dal 2017, ma la **nuova normativa** (D.Lgs. 24/2023) **amplia** le tutele previste per i segnalatori.

CHI PUO' EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE?

- **Dipendenti** (anche in periodo di prova);
- **Lavoratori autonomi e collaboratori**;
- Dipendenti o collaboratori dei **fornitori** di Tecnoseal;
- **Liberi professionisti** e i **consulenti** che prestano la propria attività per Tecnoseal;
- **Volontari** e i **tirocinanti**, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività per Tecnoseal;
- **Gli azionisti** e le persone con funzioni di **amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** per Tecnoseal;
- **Candidati e potenziali** fornitori.

N.B. : La segnalazione può essere effettuata anche dopo la cessazione del rapporto con Tecnoseal.

QUALI VIOLAZIONI POSSO ESSERE SEGNALATE?

Qualsiasi illecito penale, civile, amministrativo o contabile

Violazioni delle procedure interne ISO e del Codice Etico



Che ledano **l'interesse pubblico o di Tecnoseal** e di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

A condizione che  La violazione **non** sia legata ad un interesse **personale** che attiene esclusivamente al **proprio** rapporto con Tecnoseal.

COME POSSO SEGNALARE?

UTILIZZANDO LA PIATTAFORMA WHISTEBLOWING DI TECNOSEAL



- Clicca su <https://tecnoseal.whistleblowing.essetiweb.it/>, **clicca su** “Invia una segnalazione” e **compila i campi richiesti** nel form. Se vuoi, puoi anche **allegare** file utili per la segnalazione;
- Per avere istruzioni operative più precise su come effettuare una segnalazione, **il vedemecum della piattaforma Whistleblowing di Tecnoseal è disponibile nella sezione dedicata del Whistleblowing sul sito internet di Tecnoseal Foundry S.r.l.;**
- La segnalazione verrà inviata all’**Organismo di Vigilanza di Tecnoseal**, che è il soggetto incaricato della gestione delle segnalazioni.

COME DEVE ESSERE IL CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE?

IL CONTENUTO, DELLA SEGNALAZIONE E'
LIBERO, MA E' IMPORTANTE CHE VENGANO
COMUNICATI **PIU' ELEMENTI POSSIBILI**,
AL FINE DI AGEVOLARE LE INDAGINI INTERNE

La segnalazione può essere effettuata:

- Utilizzando la piattaforma Whistleblowing sul sito internet di Tecnoseal Foundry s.r.l..

COSA SUCCEDA DOPO L'INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE?

Se la segnalazione è stata inserita correttamente, riceverai subito una conferma di invio della piattaforma e un codice numerico per monitorare la segnalazione



Entro 7 giorni lavorativi, riceverai dall'OdV la conferma della presa in carico della segnalazione;



Entro 3 mesi dalla presa in carico della segnalazione, riceverai un riscontro.

Nel corso della procedura, è possibile che ti vengano richieste informazioni aggiuntive dall'OdV.

RISERVATEZZA

La tua identità rimarrà RISERVATA e i tuoi dati saranno accessibili **solo ed esclusivamente** ai componenti dell'OdV incaricati dell'indagine



Ricordati di utilizzare solo questa piattaforma (e di non utilizzare la casella-email o altri strumenti) per tutte le comunicazioni relative alla segnalazione

PRIVACY

- I tuoi dati personali saranno trattati in conformità alla **normativa privacy** vigente, come da informativa presente sulla piattaforma;
- La documentazione e i dati relativi alla segnalazione saranno conservati per il tempo strettamente necessario al trattamento della segnalazione (comunque non oltre **5 anni** dalla comunicazione dell'esito finale della procedura).

A QUALI MISURE PROTETTIVE HO DIRITTO SE FACCIO UNA SEGNALAZIONE?

RISERVATEZZA

La tua identità non verrà rivelata nell'ambito della procedura interna.

PROTEZIONE DAGLI EVENTUALI ATTI RITORSIVI DEL TUO DATORE DI LAVORO

A causa di una tua segnalazione, il tuo datore di lavoro non potrà, per esempio, licenziarti, cambiarti di mansione o applicarti un qualsiasi trattamento sfavorevole.

Tuttavia, la tua identità potrebbe essere rilevata:

- se presti il tuo consenso o se tu stesso a rilevarla;
- nel contesto di un procedimento giudiziario.

LE MISURE DI POTREZIONE SI APPLICANO SOLO AL SEGNALANTE?

No, si applicano anche a:

- ai FACILITATORI, cioè i colleghi che ti assistono nel processo di segnalazione;
- ai tuoi FAMILIARI che lavorano nello stesso contesto lavorativo;
- ai tuoi colleghi con cui hai un rapporto abituale e corrente;
- ad eventuali ENTI DI TUA PROPRIETA' O PER I QUALI LAVORI, nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo.

COSA SUCCEDA SE LA MIA SEGNALAZIONE E' FALSA?

Attenzione: la segnalazione deve essere effettuata in buona fede e solo se hai fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni siano vere.



Se venisse accertato che hai effettuato una segnalazione **VOLUTAMENTE FALSA**, potresti ricevere una **SANZIONE DISCIPLINARE** ed essere passibile di denuncia per calunnia o diffamazione.

Per questo motivo, è molto importante che la segnalazione venga fatta con serietà e in buona fede.

SEGNALAZIONE ESTERNA (ALL'ANAC)

In quali casi?

Solo se:

a) Hai già effettuato la segnalazione interna, ma **non ha avuto seguito**:

oppure

b) Hai **fondati motivi** per credere che:

- Alla segnalazione interna non sarà dato un efficace seguito;
- Ci sia il rischio di una ritorsione;
- La violazione può costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

A chi?

All'Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.A.C.) collegandosi al seguente link:

<https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/#!/#%2F>



Per maggiori informazioni è consultabile la seguente pagina di A.N.A.C., cliccando su

SI PUO' RENDERE PUBBLICA LA SEGNALAZIONE?

Attenzione, la divulgazione pubblica della violazione (cioè tramite la stampa, mezzi elettronici o comunque mezzi di diffusione in grado di raggiungere un grande numero di persone) potrebbe impedirti di ottenere le tutele previste dalla legge.

A meno che non si rientri in uno di questi casi:

- Hai effettuato la segnalazione interna ed esterna senza avere alcun riscontro;
oppure
- Hai fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
oppure
- Hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto.



*In caso di dubbi, consulta la procedura completa
disponibile sulla sezione dedicata al
Whistleblowing sul sito internet aziendale
<https://tecnoseal.whistleblowing.essetiweb.it/>*